

PILOTER UNE DEMARCHE QVCT

DEMARCHE QVCT



Nathalie VAN CELST
AMN CONSEIL ET FORMATION



PILOTER UNE DEMARCHE DE QVCT

(Durée : 1 jour (07 heures))

Public

Dirigeant, acteurs RH (DRH, RRH...), représentants du personnel, animateurs QVCT, désireux de s'engager dans la mise en place d'une démarche QVCT, de prévention des risques professionnels, durable, participative et intégrée au travail.

Prérequis

Aucun

Objectifs

- Comprendre les repères et les enjeux de la qualité de vie au travail (QVCT)
- Appréhender les spécificités de cette démarche
- S'approprier des outils et méthodes innovants
- Savoir mettre en place durablement une démarche QVCT

Contenu

Partage d'un référentiel commun sur la QVCT : évolutions, repères et enjeux

- Identifier les enjeux et savoir situer son entreprise dans une démarche d'amélioration continue de la qualité de vie au travail

Pilotage et cadrage de la démarche

- Poser les objectifs stratégiques et opérationnels, la gouvernance d'une démarche QVCT

Diagnostic de la qualité de vie et des conditions de travail

- Identifier les étapes et actions clés, les facteurs clés de réussite d'une démarche participative, structurée, aux impacts mesurables, dans votre contexte

Expérimentations : préconisations et méthodes disponibles

- Identifier un référent QVCT : profil, rôle et responsabilités

Pérennisation de la démarche

- Mobiliser tous les acteurs

Travaux à partir des situations des participants

Méthodes et outils

La formation alterne exposés théoriques, études de cas issues de l'expérience professionnelle des participants, expérimentation des différentes méthodes et outils, échanges sur les pratiques de l'entreprise. Outils et documentation ANACT.

AMN Conseil et Formation
19 rue Copernic - 13200 ARLES

N°SIRET : 879 741 387 00028 - APE : 8559A

Déclaration d'activité enregistrée sous le N° : 93 13 18 129 13 auprès de la DIRECCTE PACA

Enregistrée DPC sous le N° : 99BB

04.90.43.96.88 - www.amn-conseil-formation.fr



Mode de validation

Évaluation formative tout au long de la formation.

A l'issue de la formation, nous délivrons au participant une attestation de formation.

Modalités de la formation

Face à face pédagogique : 07 heures, soit 1 jour

Effectif : jusqu'à 10 stagiaires

Intervenant

L'encadrement de la formation est assuré par un formateur expert QVCT et PRP

PROGRAMME DE FORMATION PILOTER UNE DEMARCHE DE QVCT

JOUR 1	
9h00 – 12h30	<p>Ouverture de la formation Présentation du formateur, des stagiaires, recueil des attentes Objectifs de la formation Partage d'un référentiel commun sur la QVCT : évolutions, repères et enjeux</p> <ul style="list-style-type: none">• Identifier les enjeux et savoir situer son entreprise dans une démarche d'amélioration continue de la qualité de vie au travail <p>Pilotage et cadrage de la démarche</p> <ul style="list-style-type: none">• Poser les objectifs stratégiques et opérationnels, la gouvernance d'une démarche QVCT
13h30 – 17h00	<p>Diagnostic de la qualité de vie et des conditions de travail</p> <ul style="list-style-type: none">• Identifier les étapes et actions clés, les facteurs clés de réussite d'une démarche participative, structurée, aux impacts mesurables, dans votre contexte <p>Expérimentations : préconisations et méthodes disponibles</p> <ul style="list-style-type: none">• Identifier un référent QVCT : profil, rôle et responsabilités <p>Pérennisation de la démarche</p> <ul style="list-style-type: none">• Mobiliser tous les acteurs <p>Travaux à partir des situations des participants</p> <p>Bilan de fin de formation</p>