

ENCADRER ET MANAGER UNE EQUIPE

MANAGEMENT RH



Nathalie VAN CELST
AMN CONSEIL ET FORMATION



ENCADRER ET MANAGER UNE EQUIPE

(Durée : 2 jours (14 heures))

Public

Chef(fe)s d'entreprise, Auto-entrepreneurs, Gérants, Cadres, Managers, Porteur de projet créateur ou toute personne qui souhaite optimiser ses qualités relationnelles et managériales

Prérequis

Aucun

Objectifs

- Communiquer efficacement avec son équipe
- Optimiser l'image de soi (leadership, confiance en soi, estime de soi)
- Valoriser la cohésion d'équipe et développer le travail en mode projet au sein de son équipe
- Conduire efficacement les réunions
- Construire une équipe efficace
- Faire face aux difficultés dans les situations professionnelles
- Pratiquer la communication non violente pour communiquer et encourager les échanges croisés

Contenu

Mieux se comprendre pour mieux comprendre les autres

- Constat de l'existant : Fonctions et missions de chacun
- Être acteur de son évolution personnelle pour améliorer ses échanges interpersonnels
- Optimiser ses qualités humaines et ses compétences managériales pour booster son leadership
- Tests psychométriques : personnalité, management, gestion du stress & émotions

Construire une équipe

- Les conditions de motivation de l'équipe
- Comprendre le fonctionnement d'une équipe par une vision plus globale/complète des situations
- Être attentif aux besoins d'une équipe
- Co-construire par les outils de l'intelligence collective

Superviser les projets d'équipe

- Identifier les dysfonctionnements rencontrés par la prise de recul et l'analyse objective des causes.

AMN Conseil et Formation

19 rue Copernic - 13200 ARLES

N°SIRET : 879 741 387 00028 - APE : 8559A

Déclaration d'activité enregistrée sous le N° : 93 13 18 129 13 auprès de la DIRECCTE PACA

Enregistrée DPC sous le N° : 99BB

04.90.43.96.88 - www.amn-conseil-formation.fr



- Co-construire avec les équipiers les objectifs à atteindre (donner du sens) en privilégiant l'esprit de coopération.
- Analyse de problèmes et prises de décisions
- Briefing et conduite de réunion
- La délégation

Piloter la performance

- Les différents modes d'exercice de l'autorité et leurs effets
- La progression de l'équipe vers ses objectifs
- L'assertivité et le management
- Mise en situation et exercices : le quadrant Ofman, la communication non-violente (méthode DESC)
- Recadrer un collaborateur : la méthode DEPAR

Méthodes et outils

La formation alterne exposés théoriques, études de cas issues de l'expérience professionnelle des participants, expérimentation des différentes méthodes et outils, échanges sur les pratiques de l'entreprise, mises en situation.

Mode de validation

Évaluation formative tout au long de la formation.

A l'issue de la formation, nous délivrons au participant une attestation de formation.

Modalités de la formation

Face à face pédagogique : 14 heures réparties sur 2 jours consécutifs

Effectif : jusqu'à 10 stagiaires

Intervenant

L'encadrement de la formation est assuré par un formateur spécialisé en communication, Coach Professionnel certifié RNCP et membre ICF France

AMN Conseil et Formation

19 rue Copernic - 13200 ARLES

N°SIRET : 879 741 387 00028 - APE : 8559A

Déclaration d'activité enregistrée sous le N° : 93 13 18 129 13 auprès de la DIRECCTE PACA

Enregistrée DPC sous le N° : 99BB

04.90.43.96.88 - www.amn-conseil-formation.fr



**PROGRAMME DE FORMATION
ENCADRER ET MANAGER UNE EQUIPE**

JOUR 1	
9h00 – 12h30	<p>Ouverture de la formation Présentation du formateur, des stagiaires, recueil des attentes Objectifs de la formation</p> <p>Mieux se comprendre pour mieux comprendre les autres</p> <ul style="list-style-type: none">• Constat de l'existant : Fonctions et missions de chacun• Être acteur de son évolution personnelle pour améliorer ses échanges interpersonnels• Optimiser ses qualités humaines et ses compétences managériales pour booster son leadership• Tests psychométriques : personnalité, management, gestion du stress & émotions
13h30 – 17h00	<p>Construire une équipe</p> <ul style="list-style-type: none">• Les conditions de motivation de l'équipe• Comprendre le fonctionnement d'une équipe par une vision plus globale/complète des situations• Être attentif aux besoins d'une équipe• Co-construire par les outils de l'intelligence collective
JOUR 2	
9h00 – 12h30	<p>Superviser les projets d'équipe</p> <ul style="list-style-type: none">• Identifier les dysfonctionnements rencontrés par la prise de recul et l'analyse objective des causes.• Co-construire avec les équipiers les objectifs à atteindre (donner du sens) en privilégiant l'esprit de coopération.• Analyse de problèmes et prises de décisions• Briefing et conduite de réunion• La délégation
13h30 – 17h00	<p>Piloter la performance</p> <ul style="list-style-type: none">• Les différents modes d'exercice de l'autorité et leurs effets• La progression de l'équipe vers ses objectifs• L'assertivité et le management• Mise en situation et exercices : le quadrant Ofman, la communication non-violente (méthode DESC)• Recadrer un collaborateur : la méthode DEPAR <p>Bilan de la formation</p>

AMN Conseil et Formation

19 rue Copernic - 13200 ARLES

N°SIRET : 879 741 387 00028 - APE : 8559A

Déclaration d'activité enregistrée sous le N° : 93 13 18 129 13 auprès de la DIRECCTE PACA

Enregistrée DPC sous le N° : 99BB

04.90.43.96.88 - www.amn-conseil-formation.fr